



POLÍTICA DE EQUIDAD, DIVERSIDAD E INCLUSION

POL.HSEQ.13

Reviso-Aprobó: Gerente General

Elaboro: Control de calidad

Fecha: 13/02/2026

Versión: 1

TRANSPORTES AS REALES SAS Establece un entorno de trabajo seguro, equitativo e inclusivo, garantizando la igualdad de oportunidades para todos los trabajadores, contratistas, proveedores y en todas las interacciones con clientes finales, eliminando barreras de discriminación por género, edad, discapacidad, raza u orientación sexual.

TRANSPORTES AS REALES SAS, tiene los siguientes compromisos y pilares:

- **Selección y Contratación Inclusiva:** Garantizar que los procesos de selección para conductores, personal administrativo y logístico se basen estrictamente en competencias, capacidades y habilidades, sin sesgos de género, edad, raza o religión.
- **Equidad de Género en la Operación:** Promover activamente la vinculación de mujeres en oficios tradicionalmente masculinizados (como conductoras de transporte escolar o empresarial) y ofrecer programas de formación para la recategorización de licencias.
- **Inclusión y Accesibilidad:** Asegurar la accesibilidad de las instalaciones y vehículos para colaboradores y pasajeros con discapacidad, cumpliendo con la normativa vigente.
- **Cero Tolerancia a la Discriminación:** Implementar un entorno laboral seguro y libre de acoso, violencia, prejuicios o abusos de poder.

Esta política aplica a todos los niveles de la organización: alta dirección, todos los colaboradores, proveedores y demás partes interesadas.

Fecha de aprobación, 13 de febrero de 2026.


MARLENNY MANRIQUE MEDINA
Gerente